



l'orientation à prendre n'est pas nécessairement connue. Il est alors essentiel de répondre aux questions qui nous permettront de nous réorienter. Il faudra donc identifier le type de changement souhaité et les différentes prérogatives que cela englobe : lieu de travail, poste particulier, style de vie, ou domaine de travail. Ce n'est qu'après avoir déterminé ce qui est insatisfaisant que l'individu obtiendra les réponses attendues et la réorientation sera alors naturelle.

Ce n'est qu'ensuite qu'interviendra le bilan de compétences et centres d'intérêts qui permettra d'évaluer les possibilités de réorientation. Pour ce faire, s'adresser à des spécialistes aidera à déterminer quels sont les atouts dont nous disposons ou ce que nous sommes susceptibles de pouvoir développer afin d'évaluer la faisabilité du changement. Des formations sont donc dispensées afin d'acquérir le savoir nécessaire.

La durée d'une reconversion professionnelle varie grandement en fonction du projet et de la nécessité ou non de suivre une formation. Si la reconversion ne nécessite pas de formation, le délai sera évidemment court et quelques mois suffiront à trouver l'emploi désiré. En revanche, la durée de

La durée d'une reconversion professionnelle varie grandement en fonction du projet et de la nécessité ou non de suivre une formation.

reconversion sera comprise entre 1 et 4 ans en cas de formation.

Quid du financement ? Deux possibilités s'offrent à nous : choisir une formation à horaires décalés, permettant de continuer à travailler tout au long de la formation et donc de la financer ou s'adresser à un organisme public chargé de l'emploi dans sa région qui pourra débloquer les fonds nécessaires pour régler tout ou une partie de la formation.

Vous voilà maintenant incollable sur la reconversion professionnelle et nous invitons celles et ceux souhaitant franchir un cap à découvrir nos partenaires.

Ecole de Coaching de Paris : une approche innovante pour devenir coach professionnel

Diplômé de l'Essec, et après une carrière de 15 ans dans le secteur de l'immobilier d'entreprise, Laurent Batonnier opère une reconversion en 2003. Devenu coach certifié et psychanalyste, il rencontre Béatrice de Montabert, psychologue ayant exercé différentes responsabilités à la DRH du groupe Nestlé. Ensemble, ils fondent en 2010 l'Ecole de Coaching de Paris, qui propose un enseignement complet relatif au coaching individuel, à l'accompagnement des équipes et au coaching d'organisations.

« Nous proposons un processus pédagogique innovant, offrant une place déterminante à l'expérimentation », explique Laurent Baton-

nier. Pour parvenir à ce statut de coach professionnel, les « élèves » acquièrent des outils concrets dans des cadres de référence variés tels que l'analyse transactionnelle, l'approche systémique, la théorie organisationnelle de Berne ou encore the Human Element de Will Schutz. « Nous accompagnons les participants dans leur transformation identitaire pour les amener à affirmer leur posture de coach », précise notre interlocuteur. L'ouverture aux dimensions corporelle et émotionnelle complète ce parcours. L'école accompagne aussi, via une supervision intégrée, le nouveau professionnel dans ses premières missions.

Les participants sont principalement des responsables en entreprise (DRH, managers) ou



des professionnels indépendants (formateurs, consultants RH, conseils en organisation).

À l'issue de cette formation, le participant est certifié coach. Preuve du professionnalisme et du sérieux de ses formations, l'école est déjà référencée auprès des grandes entreprises. L'école organise chaque mois une conférence d'information permettant à chacun de mieux connaître le coaching. Inscription en ligne sur le site Web : www.ecole-coaching-paris.fr.